

Ziekengeld bij een overeenkomst met uitzendbeding die valt onder de NBBU CAO

Als is vastgesteld dat u recht heeft op ziekengeld, wordt binnen vier weken na ontvangst van uw ziekmelding het ziekengeld wekelijks door Achmea Vitale aan u overgemaakt. Over de eerste twee dagen van uw verzuim krijgt u geen geld. De hoogte van uw ziekengeld is het eerste jaar 90% van uw gemiddelde dagloon van 1 jaar voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijgt u 70% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO artikel 25. Uw loongegevens worden verkregen uit de polisadministratie van het UWV.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor uw ziekengeld, moeten direct door u gemeld worden bij uw casemanager van Achmea Vitale. Als u zich niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor uw ziekengeld.

Ziekengeld bij een overeenkomst met uitzendbeding (CAO NBBU) voor 65+

Als 65+er valt u niet onder de Ziektewet. U betaalt geen premie en heeft geen recht op een uitkering bij ziekte.

Ziekengeld bij een overeenkomst zonder uitzendbeding die valt onder de NBBU CAO

Als is vastgesteld dat u recht heeft op ziekengeld, wordt uw ziekengeld op hetzelfde moment overgemaakt als u gewend bent met uw salaris. Over de eerste twee dagen van uw verzuim krijgt u geen geld. De hoogte van uw ziekengeld is het eerste jaar 90% van het feitelijke loon direct voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijgt u 70% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO artikel 25.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor uw ziekengeld, moeten direct door u gemeld worden bij uw casemanager van Achmea Vitale. Als u zich niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor uw ziekengeld.